



2ª. RODADA DO INTERCENTROS

Prossegue a programação do XIV Intercentros. Nesse sábado, 29/9, foram disputados os seguintes jogos: CCE 4x3 AFUEM e CTC 3x3 CCH (destaque: 3 gols do prof. Washington Félix); folgou: CCS. Prestígie, na próxima rodada, as partidas serão entre: 17h - CCH x AFUEM e 18:20h - CCS x CCE; folgará: CTC.

**PROJETO ADUEM CRIANÇA**

ADUEM celebra o Mês das Crianças com Contação de Histórias e apóia Semana da Criança do HU

Em comemoração ao Dia das Crianças, a ADUEM promoverá em 27 de outubro uma sessão de contação de histórias, das 14h às 16h, na sua sede administrativa com a psicóloga Rosângela Brugin. O evento é aberto aos filhos dos associados e a comunidade em geral. Os interessados deverão inscrever as crianças pelo fone 3224-1807, das 8:30h às 17:30h, até o dia 26. Essa sessão de contação de histórias também será estendida à Semana da Criança do Hospital Universitário de Maringá.

SEMANA NACIONAL DE C&T

2º. BOTA-FORA DE SUCATAS De 16 a 19 de outubro

PARCERIA

Planos UNIMED com carência ZERO

A UNIMED-Maringá está com uma promoção especial, de CARÊNCIA ZERO (exceto para casos de lesões ou doenças pré-existentes), para todos os associados, inclusive os aposentados. A promoção é válida PARA A INCLUSÃO NOS PLANOS SEM COPARTICIPAÇÃO E COOP 30%, em 01/12/2012. Nas inclusões a partir de 01/01/2013, os clientes terão as carências contratuais. Maiores informações: com Adriano Valentim, telefones 2101-7600 ou 9995-3010, e-mail:adriano.vendas.vendas@gmail.com.

**Unimed**
Maringá**PARCERIA**

ADUEM firma convênio com o SAPIENS

Para 2013, convênio em negociação com o Colégio SAPIENS trará benefícios para os associados. Maiores detalhes, na próxima semana.

**Sapiens**
COLÉGIO**PREMIAÇÃO**

Participantes do Happy de Caldos e da Feijoada Solidária ganharão prêmios

A partir desta semana as participantes (associadas e não-associadas) do Happy de Caldos ou da Feijoada Solidária serão contatadas pela Secretaria para lhes informar do prêmio recebido da VITAL HAIR e para fazer o agendamento do curso de automaquiagem, previsto para a 3ª. semana de outubro.

OPINIÃO

ONDE PRECISAMOS MELHORAR?

Em dezembro de 2011 assumimos a direção executiva da ADUEM (associação classista declarada de utilidade pública municipal em 1999) para o biênio 2011-2013, e, indiscutivelmente, nos comprometemos a respeitar e promover a estrita observância de seu estatuto, normas vigentes e decisões de assembléia geral, além de zelar pelo patrimônio e pela ética institucional e boa imagem da Associação. Aliado a isso, expressando expectativas para o referido biênio, apresentamos um plano de metas e ações que foi ratificado pelo quadro associativo, e que vimos cumprindo com objetividade e dedicação.

Nessa perspectiva, é algo perfeitamente aceitável que busquemos construir uma identidade diretiva própria por intermédio do estabelecimento de parâmetros para nortear novos projetos e rotinas administrativas, gerenciais e pessoais na Associação, seguros de que esse seja um tipo de iniciativa que não deva causar estranhamento.

Sob esse ponto de vista, por um lado, os resultados alcançados até o momento mantêm o otimismo e a confiança naquilo que nos propusemos realizar. Por outro, cabe reiterar que o respeito aos esforços envidados em meio às variadas formas e possibilidades de atuação da ADUEM nunca deixará de ser uma conduta esperada dos beneficiados, independentemente da época.

No que se refere a atribuições principais da Associação, considerando que atitudes pretenciosas normalmente podem incorrer em onisciência ou onipresença, não cabe a ela, portanto, exercer primeiramente competências que as normas legais não lhe atribuíram. Além do mais, ritmo próprio e independência são alguns dos aspectos que corroboram sua autonomia. E isso ajuda a explicar, por exemplo, o fato de que quando da avaliação de propostas de parcerias com a Associação, sempre será preciso contar com a compreensão dos interessados diante da probabilidade de frustração do desejado por conta do desalinhamento de expectativas ou da incompatibilidade de objetivos, princípios ou forma de trabalho.

Já na interlocução de interesses setoriais dos associados, a fim de que os encaminhamentos tenham propósito e sejam produtivos, como parceiros da universidade pública e da sociedade civil, partimos da constatação de que também existe espaço para se apontar caminhos para melhorar condições de trabalho, remuneração e oportunidades de crescimento profissional. Por isso intitulamos essa nota de “onde precisamos melhorar?”.

Dentre essas “cobranças” de esforços por inovações na UEM, uma delas é pela reestruturação do organograma institucional em favor da economia de custos e da otimização dos recursos infraestruturais e humanos disponíveis, outra é pela contratação de uma avaliação externa por consultoria não-governamental para indicar aspectos insatisfatórios de performance bem como uma ordem estratégica de prioridades para a resolução de problemas internos recorrentes.

Como efeito desse pacto para diminuir gastos, outra reivindicação seria o início do debate sobre o pagamento anual de um bônus financeiro pelo bom desempenho institucional, como contrapartida do Estado pela melhoria dos resultados da universidade com redução de custos. Veja-se que, com aprimoramentos, o modelo da GED adotada nas IFES talvez possa servir de referência.

Por fim, numa demonstração prática do exercício pleno da nossa autonomia, vimos experimentando outros procedimentos para tomar pública junto à comunidade universitária e à comunidade em geral nossa preocupação com temas que afetam o exercício da profissão docente nas IEES, e, por conseguinte, na UEM.

Prof. Dr. Luciano Gonsalves Costa (DFI)
Presidente da ADUEM

Membro do Conselho Integração Universidade-Comunidade