

Assembleia aprova finalização do projeto de revitalização da Sede Social



Em Assembleia Geral, realizada dia 28 de novembro na ADUEM, os docentes aprovaram a chamada de capital para a conclusão da obra de revitalização da Sede Social. Dos 26 participantes, apenas 4 foram desfavoráveis ao investimento. *Pág. 04.*



ENTREVISTA

Discrição e diálogo marcam gestão

Em entrevista a esta edição, o presidente da ADUEM (biênio 2009-2011), prof. Wilson Rinaldi, fala como foi a experiência de administrar a ADUEM e ainda como conduziu as conquistas e os principais desafios durante essa gestão. *Pág. 03*

GERAL

O Burnout e o trabalho universitário

Segundo a especialista no assunto, profa. Maria Aparecida Benevides, "pessoas mais propensas a desenvolver o Burnout são justamente as mais idealistas, perfeccionistas, empáticas, que amam o que fazem". *Pág. 05*

CULTURAL

Gestão Novos Desafios toma posse

A Diretoria e o Conselho Consultivo da ADUEM (biênio 2011-2013) tomaram posse no dia 09. ADUEM faz 33 anos e aniversário é comemorado com jantar e com música ao vivo de Enéias & Tijolo. *Pág. 08*

EDITORIAL

O fim de ano chegou e com ele a certeza de que, para a ADUEM, 2011 foi um ano de grandes desafios e conquistas. A começar pela participação nas discussões da Revisão da Carreira Docente que motivaram o GT-SETI, depois, os investimentos em estrutura na Sede Social e reformas no restaurante da associação, bem como as negociações com os convênios, neste caso, destacamos os planos de saúde. Enfim, a lembrança dos principais fatos já demonstra que a atuação da ADUEM foi decisiva em situações de total interesse dos docentes.

Esta edição apresenta três matérias importantes relacionadas à gerência da associação e à rotina do professor universitário. Trata-se, primeiramente, da despedida da gestão Novos Rumos, sob a presidência do prof. Wilson Rinaldi (DFI) e da reflexão sobre a saúde do professor universitário, para isso, trazemos a contribuição da especialista no tema Burnout, profa. Ana Maria Benevides e o artigo do professor Luciano Gonsalves Costa, tratando das dificuldades para a inovação na universidade.

Não poderia ficar fora dessa edição o resultado da eleição realizada no último dia 23 de novembro, bem como, a posse da gestão Novos Desafios e a comemoração dos 33 anos da nossa associação.

Despedimo-nos de 2011 agradecendo aos leitores que nos acompanharam ao longo das quatro edições. Lembrando que estamos abertos a sugestões de pautas e a críticas. Ainda gostaríamos de estender nosso convite a você, caro leitor, que deseja contribuir com a produção deste Jornal participando de nossa equipe. Sinta-se convidado!

Desejamos a todos: Boas Festas e Feliz 2012, certos de que juntos podemos construir dias melhores.

Boa leitura!

AGRADECIMENTO

Ter uma ideia parece ser normal para o ser humano; ter uma boa ideia, já é mais raro. Transformar a boa ideia em realidade, independente de todos os contratemplos, é só para aqueles que são bons de trabalho.

Wilson, quando foi eleito para dirigir a ADUEM, trouxe consigo uma ideia: transformar a ADUEM! Fazê-la mais aconchegante, mais atraente para seus associados, e que oferecesse mais oportunidades para que todos nós fôssemos mais tempo juntos. Afinal, somos membros de uma instituição que tem por objetivo reunir os que trabalham e que também trabalhavam em uma universidade, que por princípio deve ser fonte de cultura, ideais, realizações e de convívio respeitoso.

Longe de debates puramente teóricos e vazios, em sua simplicidade marcante, mas com ações dinâmicas, Wilson FEZ! REALIZOU! Transformou as ideias que trazia em algo concreto: uma piscina para todos nós, um edifício para abrigar uma academia de ginástica, promoveu encontros felizes dos associados e o mais importante: promoveu um ambiente agradável e amigável.

Um sábio chinês dizia: “O homem deve lutar por seus ideais, mas um homem MAIOR, também luta pelos interesses dos outros”. Assim foi o trabalho de Wilson durante sua gestão na direção da ADUEM. Uma associação de professores universitários tem de ter uma boa imagem em todos os

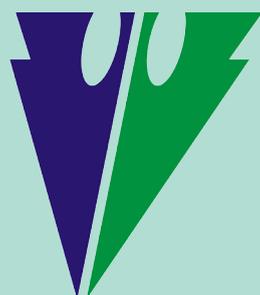
sentidos: material, social e de relações entre seus componentes, afinal, somos “associados”, isto é, de mãos dadas.

Agradecer simplesmente ao Professor Wilson Rinaldi, neste momento de sua despedida na direção da ADUEM, me parece pouco. Parece-me que o maior agradecimento que podemos dar a ele é não só preservarmos o que ele fez, mas também darmos continuidade aos seus planos e realizações. Ainda há o que completar. Agradecemos ao Prof. Wilson a oportunidade que nos deu de também colaborarmos na sustentação e concretização dessas obras.

Esperamos que não seja um “adeus” na direção da ADUEM, mas um “até breve”.

*Esta homenagem é de autoria do Prof. Dr. Luiz Carlos Assumpção Neves que, gentilmente, em nome de todos os associados aceitou externar nossa gratidão ao presidente da ADUEM, prof. Wilson Rinaldi, pelos serviços prestados durante o biênio de 2009 a 2011.

A gratidão é uma das principais virtudes do ser humano, por isso não poderíamos deixar de praticá-la neste momento, considerando que ser presidente de uma associação implica um ato de profunda generosidade. Por essa razão, nosso muito obrigado ao amigo Wilson.



aduem

Associação dos Docentes da Universidade Estadual de Maringá

Diretoria

| | |
|-------------------------|----------------------------------|
| Presidente | Wilson Rinaldi |
| Vice-presidente | Jair Henrique Alves |
| Diretora social | Elaine Rosely Lepri |
| Tesoureiro | Laudenir Aparecido Galina |
| Vice-tesoureiro | Evilasio de Almeida Vianna Filho |
| Secretária geral | Christi Noriko Sonoo |
| Vice-sec. geral | Maria da Conceição Silva |

Expediente do Jornal

| | |
|---|-----------------------------|
| Jornalista responsável e Diagramação | Elisabeth Natale |
| Revisor de conteúdo | Luciano Gonsalves Costa |
| Editor-chefe | Wilson Rinaldi |
| Tiragem | 1500 exemplares |
| Impressão | O Diário do Norte do Paraná |

Rua Prof. Itamar Orlando Soares nº 305 - Jd. Universitário - Maringá/PR - CEP: 87020-270 Fone/Fax: (44) 3224-1807
Site: www.aduem.uem.br; e-mail: aduem1978@gmail.com.

ENTREVISTA

"Vivo um sentimento de profunda gratidão"

Professor Wilson Rinaldi se despede da presidência da ADUEM com a certeza de dever cumprido

Jornal da Aduem (JA): O que foi prioridade no plano de trabalho da gestão Novos Rumos?

Wilson Rinaldi (WR): Tivemos como prioridade a própria ADUEM. De tal maneira que buscamos sempre valorizar os anseios da coletividade, ou seja, que a associação deveria ser maior que o indivíduo, seja ele presidente ou outro membro diretor. Essa foi a marca que procuramos deixar ao longo dos dois anos da administração Novos Rumos. O desafio principal da gestão foi o de revitalizar a Sede Social, considerando o desejo da maioria dos sócios em ter um lugar adequado para o lazer. Por isso, levamos esse objetivo até o fim. Promovemos uma consulta entre os docentes, realizamos a assembleia e os docentes aprovaram o projeto por entenderem que a obra beneficiaria a todos. Devido a essas ampliações, hoje temos um verão bem mais frequentado na Sede. Porém, os investimentos aconteceram graças à participação política e social dos sócios que acreditaram na proposta e por isso colaboram.

JA: Como você administrou os desafios e as conquistas da associação ao longo do mandato?

WR: Primeiramente, foi uma experiência muito boa administrar o grupo de professores e de funcionários, porque a diretoria estava bem integrada e isso contribuiu para as tomadas de decisões conforme foram necessárias e as diver-



Prof. Wilson Rinaldi assumiu a presidência da ADUEM em dezembro de 2009 para o mandato de dois anos. Durante esse período trabalhou pelo fortalecimento da associação visando sempre os interesses da maioria.

gências contribuíram para que realizássemos o trabalho da melhor forma. Nesse sentido, penso que desempenhei o papel que é esperado de um presidente: de administrar as diferenças e de dialogar com todos. A experiência com os funcionários também foi gratificante, pois em nenhum momento utilizamos de outro artifício senão o diálogo. Eles também compraram a ideia desse novo momento e dessa forma se dedicaram para que a estrutura administrativa da ADUEM executasse seu pla-

no de trabalho. Ainda ressalto o aprimoramento do setor de comunicação social, entre os sócios, que tivemos durante essa gestão. O jornal, o boletim, o site, o uso das redes sociais e os e-mails buscaram promover a informação da associação de forma dinâmica, com uma comunicação aberta a sugestões e a críticas.

JA: Qual é perfil da ADUEM ao final desta gestão?

WR: Sem dúvida nenhuma de uma associação mais participativa que, apesar de uma rotina de trabalho, por parte

dos docentes, bastante exigente, apresenta neste momento uma integração mais favorável. No entanto, necessita avançar em algumas questões, por exemplo, espera-se um envolvimento maior dos docentes nas questões políticas, que vão desde a participação nas assembleias, nas discussões da revisão da Carreira Docente e do salário, enfim, tudo o que for de interesse da coletividade. Dessa forma, entendemos que a vida social deve servir de base para que as questões políticas sejam encaminhadas, por isso é que valorizamos os momentos recreativos nestes dois anos, porque um ambiente de lazer também promove amplos debates políticos.

JA: Que sentimento você vive agora em relação a tudo que foi realizado em prol da ADUEM?

WR: Um sentimento de orgulho. Sinto-me absolutamente honrado por ter feito parte dessa diretoria e de despedir-me da presidência deste biênio com a sensação de dever cumprido. Foi muito importante ter servido a ADUEM na qualidade de presidente. Vivo, agora, o sentimento de profunda gratidão pelos objetivos alcançados e pelo apoio recebido da equipe diretora e dos demais associados. Acredito que a função do presidente é servir, por isso deve buscar o interesse da coletividade e a discricção e foi esta a minha pretensão: que fosse marcante o que fizéssemos pela associação. Muito obrigado!

Como foi a gestão Novos Rumos?

Prof. Antonio Agenor Denardi (DCO)

Considero como excelente o desempenho da Diretoria da ADUEM nesta gestão que se encerra. Falo nisso com toda tranquilidade, pois participo da Associação praticamente desde que foi criada no início dos anos 80 e desde então tenho procu-

rado acompanhar sua trajetória de expansão. No meu entender, o foco da Diretoria em questão foi na busca do convívio, do lazer e do conforto dos associados. Embora estas demandas sempre estivessem presentes na agenda da

entidade, somente agora começam a ser atendidas de uma forma mais abrangente, o que pode ser constatado com uma visita à nossa Sede Social. Com isso, acredito que perde força a velha crítica de que os sócios que mais se beneficiam são os "atletas" do futebol.

Concluo destacando e elogiando o perfil empreendedor desta gestão que foi encabeçada pelos professores Wilson Rinaldi e Jair Henrique Alves, pois já passava da hora de pensarmos em investir no nosso próprio bem-estar. Espero que o rumo não seja alterado.

GERAL

Projeto final de revitalização da sede terá início em janeiro

Em assembleia realizada no dia 28 de dezembro, os associados da ADUEM aprovaram a chamada de capital para a conclusão da obra de revitalização da Sede Social. O projeto terá início em janeiro e a expectativa é de finalizá-lo até outubro de 2012.

Após a apresentação do projeto para apreciação e discussão, a proposta foi aprovada em sua totalidade pela maioria dos presentes. Dos 26 participantes, ape-

nas 4 foram desfavoráveis à chamada de capital. Durante o período de divulgação da proposta, via e-mail, 45 docentes se manifestaram de acordo com a finalização da segunda etapa de ampliações na Sede, e 11 docentes manifestaram opinião contrária.

O projeto custará à ADUEM R\$ 678.000,00. O valor será descontado em folha a partir de janeiro, sendo 10 vezes de R\$ 60,00 (10 x 60,00 x 1.130 sócios = 678.000,00).

A finalização do projeto de revitalização compreende a segunda etapa das ampliações que foram realizadas na Sede Social da ADUEM.



Dúvidas frequentes sobre o uso das dependências da ADUEM

Por Dalila Maria Cristina de Souza Paz

1. Como associar-me a ADUEM?

Podem se associar à ADUEM os docentes da UEM, até mesmo os temporários. A inscrição é feita na secretaria, mediante apresentação dos documentos pessoais e preenchimento de uma ficha.

2. Qual o valor da mensalidade?

A mensalidade é de 0,5% do salário base do docente, descontada em folha de pagamento.

3. Requerendo minha filiação hoje, por exemplo, como serão cobradas as chamadas de capital da piscina?

Para os novos associados, além da mensalidade, serão cobradas 7 parcelas de R\$ 33,00 referentes à construção da piscina e 10 parcelas de R\$ 60,00 referentes conclusão do projeto de revitalização.

4. Quais os serviços que a ADUEM oferece?

O associado tem direito a vários serviços, como: utilização dos convênios com diversas empresas através do Chequinho-ADUEM, plano e seguro saúde, seguro de vida. Na sede administrativa, oferece-se restaurante, Pilates, Yoga, dança de salão e assessoria jurídica. Na Sede Social, o associado pode utilizar a academia de ginástica, sauna masculina e feminina, campo de futebol suíço, quiosque, salão de festas e piscina. Na parte desportiva, são oferecidas aulas de natação, hidroginástica, instrução em academia de ginástica e futebol suíço.

5. Quem pode utilizar a piscina?

A piscina pode ser utilizada por todos os docentes associados e seus dependentes regularmente inscritos, mediante carteirinha emitida pela ADUEM. Consideram-se dependentes, segundo o Regulamento, a esposa, o esposo ou convivente de associado(a). Vale também para uniões homoafetivas regularmente comprovadas por meio de declaração assinada por duas testemunhas. São dependentes, também, o pai, a mãe e filhos de associado, bem como a criança que estiver sob a guarda de associado mediante termo de tutela. Os convidados de associados poderão fazer uso da piscina 30 (trinta) dias por ano, devendo apresentar uma carteirinha provisória, válida para os dias solicitados. O valor da diária é de R\$ 15,00.

Não podem utilizar a piscina como dependente, por exemplo: os avós, netos, enteados de associados, namorados(as) de filhos de associado e os filhos casados de associados.

6. E o campo de futebol suíço?

Pode ser utilizado as terças e quintas-feiras, durante as partidas de futebol realizadas. Para a locação do campo fora dos dias reservados para o futebol, o associado poderá utilizar mediante pagamento de R\$ 150,00 por hora, durante o dia, e R\$ 200,00 por hora, no período da noite.

7. A locação do salão de festas dá direito a utilização do campo de futebol?

A locação do salão de festas dá direito somente ao uso do próprio salão, que contém

churrasqueira e banheiros. O associado poderá fazer uso também do parque infantil. Piscina, saunas, academia, quiosque e campo de futebol suíço não estão incluídos na locação. É expressamente proibida a sublocação da reserva, como por exemplo, o associado reservar para festas de alunos. Também não há possibilidade de realização de festas mediante cobrança de ingressos no salão de festas da ADUEM.

8. Como devo proceder para locar quaisquer dos auditórios?

As reservas são feitas exclusivamente na secretaria da ADUEM pessoalmente, mediante assinatura de termo de uso e uma letra de câmbio que será emitida caso algum dano ao patrimônio da ADUEM não seja pago por quem fizer a reserva. Essa regra vale para o miniauditório, auditório, salão de festas ou quiosque.

9. Como fazer para solicitar o Chequinho-ADUEM?

A solicitação do Chequinho da ADUEM é feita na secretaria, mediante preenchimento dos documentos próprios para essa finalidade. Para quem já utiliza o Chequinho, a emissão é imediata. Pode utilizar o Chequinho-ADUEM o associado que não tenha dívidas com a associação.

GERAL

O Burnout e o trabalho universitário

A síndrome de burnout é multidimensional e é uma forma de defesa relacionada ao mundo do trabalho

Por Ana Maria Benevides*

A síndrome de Burnout, apesar de prevista no Decreto 3048/99 que regulamenta as Doenças do Trabalho pela Previdência Social, na prática, é raramente utilizada pelos profissionais de saúde responsáveis pelos diagnósticos. Não que esta síndrome seja infrequente. O que se observa é que, de forma geral, ela ainda é desconhecida. Verifica-se que parte dos afastamentos referidos a estresse ou depressão em realidade se deve ao Burnout.

A síndrome de Burnout é multidimensional e dá-se como resposta à cronificação do estresse ocupacional, assim sendo, ela sempre se refere ao mundo do trabalho e é gerada por esse. É uma forma de defesa, mesmo que inadequada, aos sintomas relativos ao estresse.

A maioria dos autores indica como dimensões básicas do Burnout a exaustão emocional, que se dá pela sensação de que não se tem mais energia para desenvolver as atividades ocupacionais, posteriormente se estendendo aos demais setores da própria vida; desumanização, que ocorre pelo afastamento das relações interpessoais e a adoção de atitudes ríspidas e até mesmo cínicas e irônicas com os demais; e a diminuição da realização pessoal no trabalho desenvolvido.

Como consequência individual, podem ocorrer sintomas como dores de cabeça frequentes, palpitações e taquicardias, problemas gastrointestinais, insônia, labilidade emocional, incremento da agressividade, insegurança, sentimento de insuficiência, diminuição da auto-estima

e desânimo, podendo evoluir para eventos mais graves como úlcera, acidente vascular e suicídio. Em nível familiar e social, observa-se isolamento, comportamento anti-social, atitudes de desprezo e desconsideração para com as pessoas que o/a rodeiam. No local de trabalho, a equipe se ressentiu pelas constantes faltas por motivo de saúde ou até mesmo injustificadas, pela conduta imprevisível, pouco colaborativa e pouco amistosa. De forma geral, o trabalho decaiu perdendo qualidade e produtividade.

É interessante notar que as pessoas mais propensas a desenvolver o Burnout são justamente as mais idealistas, perfeccionistas, empáticas, que amam o que fazem, que possuem altas aspirações, isto é, justamente o que se espera de um bom profissional. É frequente os colegas de trabalho comentarem como a pessoa foi se transformando, passando de alguém que se apresentava sempre disposto/a, atento/a e comprometido/a com suas atividades, em alguém que se irrita com facilidade, chora por questões mínimas ou torna-se agressivo/a com os colegas, sendo evitado/a por todos.

No entanto, estas características pessoais apenas facilitam o processo mas não são os desencadeantes da síndrome. Estudos têm demonstrado que os fatores organizacionais, presentes do ambiente de trabalho, são decisivos para o aparecimento do Burnout. Desta forma, o próprio Ministério da Saúde, em seu Manual de Procedimentos (2001) indica intervenções na organização do traba-



Prof. Dra. Ana Maria T. Benevides Pereira está aposentada pelo DPI.

lho caso seja detectado um caso de burnout, alertando, inclusive, que provavelmente devam existir outros casos no mesmo local.

O trabalho universitário possui várias características que predisponem à síndrome. Autores apontam o contato direto e com envolvimento afetivo, como o com alunos, por exemplo, como um dos fatores que devem ser considerados. Por outro lado, mais do que ser mediador do conhecimento, o professor é um formador e deve estar atento a questões de cidadania e ética. Além da sala de aula e a necessidade de atualização constante, o preparo das atividades a ser ministrada, a orientação aos alunos, a correção de provas e trabalhos, há que também relevar o fato de que boa parte do tempo é dedicada a questões administrativas (preenchimento do diário de classe, médias, formulários,

etc.), além da necessária participação em bancas, consultoria ad hoc, ademais da cobrança pela produção acadêmica como artigos, livros, participação em congressos, tendo que obter uma pontuação mínima para se manter na carreira docente.

Tais atividades são inerentes ao trabalho docente universitário, no entanto, é importante que a instituição forneça suporte e condições necessárias para tal, estando atenta às relações de trabalho (formas de liderança, assédio moral, etc.), ao clima e às condições organizacionais.

*Prof. Dra. Ana Maria T. Benevides Pereira Prof. Adjunta da PUCPR; PCM - Mestrado e Doutorado em Educação para a Ciência da UEM; Orientadora do Programa de Doutorado da UAM - Madrid; GEPEB - Grupo de Estudos sobre Estresse e Burnout; www.gepeb.com.br; www.sindromedeburnout.com; www.anamaria-benevides.com; Grupo de Estudos e Pesquisas sobre História da Ciência.

BALANCETE FINANCEIRO REF. PERÍODO DE A 31/08/11 A 30/11/11

| | ENTRADAS | SAÍDA | | ENTRADAS | SAÍDA |
|--|-------------------|-------------------|-------------------------------------|---------------------|---------------------|
| 1. SALDO ANTERIOR | 19.224,66 | | 3.3 COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO | | 2.675,99 |
| Itaú | 1.044,61 | | Jornais e Revistas | | 221,32 |
| Sicredi | 8.809,97 | | Produção de Boletins/informativos | | 1.160,50 |
| Sicredi Rotativa | (2,00) | | Imprensa, Divulgação e Correio | | 1.294,17 |
| Sicredi Aplicação | 9.139,18 | | | | |
| Real | 83,18 | | | | |
| Caixa Economica Federal | 149,72 | | | | |
| | | | | | |
| 2. RECEITAS | 155.634,21 | | 4. CANTINA | 41.816,48 | 36.716,47 |
| 2.1 MENSALIDADE | 73.089,70 | | Receitas cantina | 33.173,18 | |
| Mensalidade UEM | 56.538,07 | | Pagto Compras cantina | | |
| Mensalidade ADUEM | 16.551,63 | | Aluguel Cantina | 5.100,00 | |
| 2.2 OUTRAS RECEITAS | 82.544,51 | | Parceria Cantina | | 36.716,47 |
| Comissão Convênios | 60.503,06 | | Receitas cantina Sede Social | 3.543,30 | |
| Taxas de reservas | 2.275,00 | | Pagto Compras cantina Sede Social | | |
| Rec.Aluguel Pilates | 4.500,00 | | Aluguel cantina Sede Social | | |
| Rec.Investimento | 4.092,00 | | | | |
| Mensal.piscina dependentes | 1.995,00 | | | | |
| Mensal.Natação/Hidroginastica | 520,00 | | | | |
| Rend.Aplicação | 139,83 | | | | |
| Receitas Eventos e cursos | 3.824,00 | | 5. INVESTIMENTO | | 43.768,49 |
| Receitas Eventuais | 1.585,20 | | Móveis e Utensílios | | 9.101,15 |
| Rec.custas judiciais | 43,00 | | Equipamentos e Maquinas | | 1.318,00 |
| Rec.Xerox / Telefone/ correio | 3,90 | | Arrendamento Mercantil | | 540,00 |
| Receitas Financeiras | 2.926,22 | | Obras e Construções-materiais | | 26.729,34 |
| Rec.multa/juros estorno | 137,30 | | Obras e Construções-mão de obra | | 6.080,00 |
| | | | Obras - Técnicos e Engenharia | | - |
| | | | Imoveis e Bens Duraveis-Corier | | - |
| 3. DESPESAS | | 106.330,29 | | | |
| 3.1 PESSOAL | | 60.206,10 | | | |
| Sálarios/férias/13ºsal. | | 33.842,77 | | | |
| Secret.Estagiario | | 828,30 | | | |
| Encargos-func.e autonomos | | 17.429,34 | | | |
| Vale Transporte | | 1.423,10 | | | |
| Plano Saúde Funcionários | | 5.958,24 | | | |
| Outros (cesta basica) | | 724,35 | | | |
| | | | | | |
| 3.2 DESPESAS GERAIS | | 43.448,20 | 6. CONTAS CORRENTES | 1.293.610,15 | 1.295.406,41 |
| Telefone | | 2.409,72 | Receim.Cheq.e Repasses | 1.242.451,96 | |
| Água | | 1.021,74 | Pagto Cheq.e Repasses | | 1.240.388,28 |
| Luz | | 7.381,18 | Receim.estornos Professores | 51.158,19 | |
| Seguros Gerais | | - | Estorno de Professores | | 55.018,13 |
| Material de Escritório | | 1.908,30 | | | |
| Material de Limpeza | | 785,67 | | | |
| Mat.para Café, Lanche e refeições | | 1.562,37 | | | |
| Honorários Contábeis | | 2.894,20 | | | |
| Viagens e Estadias | | 636,04 | | | |
| Serviços de Vigilância | | 609,15 | | | |
| Repasse aulas Natação/Hidroginast. | | 260,00 | | | |
| Comb. Manut.Cons.Veículo | | 261,27 | | | |
| Despesas Bancárias | | 3.491,60 | 7. SALDO FINAL | | 28.063,84 |
| Impostos e taxas | | 762,66 | Itaú | | 899,64 |
| Serviços Prof.Pessoa Física | | 5.171,43 | Sicredi | | 14.956,07 |
| Manut.Cons.Maq.e Equip. | | 830,20 | Sicredi Rotativa | | - |
| Manutenção/Reparos-sede social | | 3.556,22 | Sicredi Aplicação | | 9.277,99 |
| Materiais manut.piscina | | 904,00 | Real | | 6,49 |
| Eventos e cursos | | 4.927,95 | Caixa Economica Federal | | 2.923,65 |
| Material esportivo/futebol Intercentro | | 794,00 | | | |
| Custas Judiciais | | 242,26 | | | |
| Manutenção/Reparos-sede adm | | 205,70 | | 1.510.285,50 | 1.510.285,50 |
| Mensalidade Internet | | 17,11 | | | |
| Mensalidade Sky | | 305,40 | | | |
| Outras Despesas | | 2.510,03 | | | |

Maringá, 05 de dezembro de 2011

INOVAÇÃO

Desafios para a inovação na universidade

Prof. Dr. Luciano Gonsalves Costa (DFI)
Presidente eleito da ADUEM - biênio 2011-2013

No país, são poucas as instituições universitárias que podem ser consideradas genuinamente novas, uma vez que a maioria das universidades brasileiras foi originada da reunião de escolas superiores isoladas com pelo menos uma década de existência. Em meio às exceções, encontram-se estabelecimentos como a UnB (Brasília-DF) ou a UFABC (Santo André-SP), inaugurada recentemente.

Aliada a essa tradição, além da missão do ensino, da extensão e da cultura, coube às escolas superiores brasileiras a condução da pesquisa em território nacional, o que veio ocorrendo quase que exclusivamente com dinheiro público; o setor empresarial sempre hesitou em assumir riscos com empreendimentos dessa natureza, com raras exceções.

E a insistente referência ao postulado da “importância da ciência para o desenvolvimento”, certo ou errado, contribuiu para a formação do ponto de vista segundo o qual: 1º) quem produz conhecimento novo deve ocupar posição de vanguarda, como é o caso da universidade; 2º) conseqüentemente, a universidade pode oferecer mais soluções práticas para os problemas dos diversos setores da sociedade; e, 3º) por isso, o ambiente universitário tem de incentivar a criatividade, a crítica, o espírito empreendedor, enfim, tem de favorecer a inovação.

Provavelmente, distintos fatores individuais ou coletivos concorrerão no julgamento dessa visão. E, neste sentido, nos parecem mais explícitas algumas evidências que contrariam a terceira dessas percepções apresentadas anteriormente, quais sejam:

I) o registro de patentes é um dos principais indicadores de inovação. O Brasil ocupa a décima terceira posição no ranking de publicações científicas, o que equivale à aproximadamente 3% da produção científica mundial, porém sua participação no mercado mundial de patentes gira em torno de 0,2%. Isso mesmo com a ampliação do quadro de pesquisadores nos últimos anos e com o incremento substantivo verificado no volume de recursos destinados ao financiamento da pesquisa. Em artigo intitulado “Uma nova pós-graduação em Engenharia: será esta a solução?” (vide *Jornal da USP*, de 13/4/2009), J. R. Cardoso, Y. Burian, A. C. C. Lyra e S. S. Muhlen abordam questionamentos acerca da transferência de conhecimento científico, dentre esses: “O que acontece com os trabalhos publicados pelos nossos pesquisadores que não resultam, na devida medida, em correspondente evolução tecnológica? Por que os frutos dos trabalhos de pesquisa são absorvidos apenas marginalmente pelo setor produtivo? Colocado de outra forma, o que falta em boa parcela dos trabalhos científicos atuais para torná-los interessantes e aplicáveis no setor produtivo, de modo a contribuírem para o desenvolvimento tecnológico do país?” (p. 2); II) o entendimento de como o passado se inscreve no presente, via de regra, indica que arranjos emergentes (grupos, núcleos, projetos etc.) trazem algum componente inovador na sua constituição. Entretanto, a insistência no uso de critérios universalistas na formulação das políticas institucionais beneficia quase que exclusivamente arranjos con-

solidados, servindo internamente de desestímulo e frustração às expectativas dos arranjos incipientes promissores. Por isso externamente às instituições universitárias, como forma de valorizar a produção em desenvolvimento tecnológico e inovação, em 2007 foi criado pelo CNPq o Programa de Bolsas de Produtividade em Desenvolvimento Tecnológico e Extensão Inovadora (DT);

III) algumas carreiras muito ligadas com diferentes tipos de inovação estão se tornando menos atrativas em comparação a carreiras tecnológicas, como vem ocorrendo em áreas como a Física em que o interesse dos estudantes tem recuado e a evasão é crônica. Já é notória na comunidade de físicos a preocupação em se modernizar os currículos e criar condições para profissionalizar estudantes para uma atuação mais técnica e multidisciplinar. Em 2000, a UFSCar (São Carlos-SP) foi pioneira nessa direção e inovou com a criação do curso de graduação em Engenharia Física, a partir de 2010, passaram a oferecer esta habilitação as UEMS (Dourados-MS), UFRGS (Porto Alegre-RS), UFOPA (Santarém-PA), UFABC e USP (São Paulo-SP).

Sem sombra de dúvidas, equivocam-se os que não reconhecem que a pouca produção de inovação, a falta de apoio setorial às novas ideias e os currículos antiquados ainda estão muito presentes no cotidiano da maioria de nossas instituições universitárias, e que é preciso modificar esse quadro!

Mas, como alterar o realismo desses fatos? Em verdade, ninguém sabe ao certo como se fazer isso.



Por outro lado, isso permite a experimentação! Dentre as possibilidades, uma delas: conjugar a segurança dos mais experientes com o “atrevimento” dos mais imaturos para realizar a autocrítica institucional. Outra: intensificar o debate sobre o impacto das iniciativas inovadoras no aperfeiçoamento das instituições modernas.

Em tempo, por que não inovarmos aplicando a taxa de inscrição no vestibular para financiar exclusivamente a assistência estudantil na UEM?

Ps.: A palavra inovação (innovatio, em latim) significa renovação ou novidade.



CULTURAL

Nova diretoria priorizará gestão compartilhada

Por Laudenir Aparecido Galina *

A gestão da nova Diretoria da ADUEM, num trabalho que já vem desenvolvido desde a Diretoria da gestão 2007-2009, quando o Prof. Washington Félix foi Presidente, assim como na gestão 2009-2011 sob a Presidência do Prof. Wilson Rinaldi, pretende levar adiante ações de construção e preservação do patrimônio da associação, de forma que se tenha um local que, além das discussões de questões políticas de valorização da UEM e de seus docentes, possa oferecer aos associados momentos de integração. Assim, apesar das diferenças político-ideológicas, tornam-se mais fáceis e agradáveis as discussões, cujos resultados se espera que sejam sempre os mais apropriados e representativos para toda a categoria docente.

Na gestão anterior (2009-2011), houve uma mudança significativa na forma de atuação da Diretoria, sendo marcante a participação de todos os Diretores. Essa atuação conjunta, pretende-se preservar na gestão que toma posse. Ou seja, todos os Diretores, respeitadas as especificida-

des de seus cargos, devem atuar de forma conjunta, buscando sempre oferecer o que for melhor para os associados e para a categoria dos docentes da UEM.

* Professor Laudenir Aparecido Galina (DCO) está aposentado, foi tesoureiro na gestão anterior e também integra a gestão atual.

Composição da Diretoria

Presidente: Luciano Gonsalves Costa; vice: Carlos Augusto de Melo Tamanini; Secretária: Vilma Aparecida Ferreira de Godoi, vice: Wilson Rinaldi; Tesouraria: Evilasio de Almeida Vianna Filho, vice: Laudenir Aparecido Galina; Diretoria Social: Elaine Rosely Lepri; Diretoria de Esportes: Jair Henrique Alves.

Conselho: Ulysses Cecato e Telmo Antonio Tonin; Marli Aparecida Defani e Luiz Antonio de Souza; Ronaldo Celso Viscovini e José Roberto Dias Pereira; Manoel Luiz dos Santos e Ana Paula Guedes; Valmir Rycheta Correia e Christi Noriko Sonoo; Jaime Graciano Trintin e Reinaldo Rodrigues Camacho; Jeselay Hemetério Cordeiro dos Reis e Washington Luiz Félix Santos.

Aposentados: Cesar Pereira.



A Diretoria e o Conselho Consultivo da ADUEM tomaram posse dia 09 de dezembro, às 19h, no auditório Nadir Cancian. Na foto estão apenas os diretores que compareceram na solenidade, pois devido às atividades da universidade e viagens, boa parte da composição justificou a ausência. Ao final da posse foi servido um coquetel.

Jantar de fim de ano foi em clima de festa

Associados comemoraram os 33 anos da ADUEM



O som ao vivo de Enéias & Tijolo agradou os convidados, que aproveitaram o momento para dançar e conversar com os amigos.



Um futuro de sucesso acontece quando há senso de confiança, compromisso e parceria.

Agradecemos a todos que acreditaram em nosso trabalho e esperamos fortalecer cada vez mais esses princípios e nossos laços em 2012.

BOAS FESTAS!

São os votos da Diretoria e Funcionários

aduem