

INTERCENTROS 2012

No dia 22 de setembro teve início o campeonato de futebol suíço da ADUEM, o Intercentros. A partir de 2009 a competição recebeu a denominação Campeonato Intercentros de Futebol Suíço Gentil José Vidotti, e atualmente encontra-se na 14ª edição. Os jogos são realizados nas

tardes de sábado, a partir das 17h, e o evento vem oportunizando um momento de integração entre associados e colegas da UEM. Participam dessa edição do Intercentros as equipes do CCE, CTC, CCS, CCH e AFUEM. A rodada final está programada para 10 de novembro. Prestígio!



Momentos das três primeiras rodadas.



Professor Gentil (em pé ao centro) com o time da ADUEM na 1ª Copa Integração, em 17/8/2008.



Debate

Internacionalização e Autonomia Orçamentária e Financeira.

Pág. 03

Política Corporativa

ADUEM adota Política de Gestão de Planos de Saúde.

Pág. 05

Benefícios aos Associados

Usufrua dos benefícios oferecidos pelos convênios para os associados.

Pág. 08

Em 02 de dezembro de 2012 a ADUEM completará seus 34 anos. E, por isso, a edição de julho/setembro do Jornal ADUEM carrega certo saudosismo na medida em que busca recuperar um pouco da memória da Associação.

O Jornal ADUEM traz na capa momentos do Intercentros-2012 e homenageia o Professor Gentil José Vidotti, falecido em 2009, campeão do Intercentros-2003. E na página 2, o quadro Memória registra alguns dos momentos de integração dos associados bem como de mudanças nas instalações da ADUEM, desde 1985 até o início dos anos 2000.

Na página 3, segue uma síntese de um tema de grande interesse das comunidades das universidades públicas paranaenses que é a autonomia orçamentária e financeira, cuja experiência acumulada pela UNESP desde 1989 foi relatada recentemente pelo seu reitor, o Professor Júlio C. Durigan, em palestra promovida pela UEM.

Dando prosseguimento à publicidade de decisões administrativas tomadas para organizar as atividades da Associação, na página 4 é apresentada a política corporativa de gestão dos planos médicos ADUEM-Unimed; num sentido semelhante, o balancete financeiro do último quadrimestre está publicado na sexta página.

Os eventos promovidos pela ADUEM no último trimestre estão resumidos na página 5, bem como são apresentadas as parcerias firmadas recentemente entre ADUEM-AFUEM-CDR/UEM e ADUEM-HU/UEM na página 7.

Na coluna Opinião, também na sétima página, a partir da interrogação "Onde precisamos melhorar?" o presidente professor Luciano G. Costa aborda a filosofia de trabalho praticada na condução da ADUEM pela gestão diretiva Novos Desafios, além de apontar preocupações com questões que afetam a qualidade do exercício da docência nas IEES, e, conseqüentemente, na UEM.

Como divulgação de parte da agenda de eventos do último trimestre de 2012, além do Intercentros-2012, a 2ª edição do Bota-fora de Sucatas da ADUEM que ocorrerá de 16 a 19 de outubro recebe destaque na página 3, esse que é um serviço de utilidade pública oferecido pela Associação à comunidade em geral.

Finalmente, essa edição do Jornal ADUEM traz outra novidade que é o Guia de Convênios ADUEM, na página 8.

Boa leitura!

Memória



Associação dos Docentes da Universidade Estadual de Maringá



Diretoria

Presidente	Luciano Gonsalves Costa
Vice-presidente	Carlos Augusto de Melo Tamanini
Tesoureiro	Evilasio de Almeida Vianna Filho
Vice-tesoureiro	Laudenir Aparecido Galina
Diretor de esportes	Jair Henrique Alves
Secretária geral	Vilma Aparecida Ferreira de Godoi
Vice-sec. geral	Wilson Rinaldi
Diretora social	Elaine Rosely Lepri

Expediente do Jornal

Jornalista responsável e Diagramação	Elisabeth Natale (Reg. Prof. 000 9029/PR)
Revisor de texto	Simone Limonta
Editor-chefe	Luciano Gonsalves Costa
Tiragem	1500 exemplares
Impressão	O Diário do Norte do Paraná

INTERNACIONALIZAÇÃO E AUTONOMIA ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Reitor da UNESP apresenta um pouco da experiência da Universidade Estadual Paulista

Na última semana a UEM promoveu o II Seminário de Internacionalização das Instituições de Ensino Superior do Paraná, que contou a presença dos reitores das IES bem como do reitor da Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho (UNESP) e presidente do Conselho dos Reitores das Universidades Estaduais Paulistas, o Prof. Dr. Júlio Cezar Durigan. No dia 02/10, o Prof. Durigan proferiu a palestra “Internacionalização da UNESP” e no dia 03, abordou o tema “Autonomia Universitária e Financeira das Instituições de

Ensino Superior”. Atendendo ao convite feito pessoalmente pelo reitor da UEM, o Prof. Dr. Júlio Santiago Prates Filho, a ADUEM foi representada pelo seu presidente, o Prof. Dr. Luciano Gonsalves Costa, que na ocasião entregou ao reitor da UNESP uma caneta comemorativa dos 34 anos da Associação. No quadro a seguir, apresentamos uma síntese dos pontos destacados pelo Prof. Durigan que considera a autonomia conquistada pelas universidades públicas paulistas, em 1989, “um divisor de águas”.

AUTONOMIA, PDI E INTERNACIONALIZAÇÃO DA UNESP

INTERNACIONALIZAÇÃO	AUTONOMIA ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA
Motivação?	Autonomia?
Vem ocorrendo em função da vontade da própria universidade e de como o mundo é hoje. É uma dimensão da política institucional priorizada dentro do PDI, considerando que a UNESP tem como um de seus aspectos de visão de futuro: ser referência nacional e internacional. Do ponto de vista das carreiras, as oportunidades ocorrem nas mesmas condições de disputa e competência.	Não se trata nem de autosuficiência nem de fechamento mas de uma forma específica de se abrir para o exterior; capacidade de traduzir as condições externas em princípios de organização e atuação; liberdade de fazer opções e tomar decisões.
Processo espontâneo?	Soberania?
No estágio inicial, era uma prática pontual e fortuita dependente da boa vontade dos docentes. Atualmente, se tornou um processo geral e institucional com planejamento e regras.	Autonomia não significa soberania; as instituições permanecerão subordinadas à legislação (não podem criar cargos e funções, cuja competência é da Assembléia Legislativa).
Condições para o sucesso dessa política?	Características anteriores à autonomia?
Boa conceituação da universidade; planejamento: logística, estrutura, pessoas (treinamento, p.ex.); base: línguas, recursos (para concretizar oportunidades de convênios: “Não se faz internacionalização sem dinheiro!”); divulgação (“marketing” positivo da instituição); mudanças/adaptações na legislação institucional própria (mobilidade discente, diplomação dupla, garantia da “cobertura” do docente afastado, entre outras).	Falta de planejamento estratégico; displicência com relação aos recursos públicos; política do “pires na mão” (busca permanente por créditos suplementares); atendimento prioritário aos interesses do governo; dificuldade de fuga da burocracia estatal (exigências centralizadas); falta de transparência na alocação de recursos; estímulo aos interesses corporativos (separava reivindicações das demais necessidades).
Fator de interferência direta na internacionalização?	Características posteriores à autonomia?
Principalmente, as barreiras linguísticas.	Mudança na série histórica de alocação de recursos (de despesa empenhada no ano anterior passa para receita arrecadada); maior responsabilidade com recursos públicos; avaliação institucional de pessoas permanente; eficiência na gestão (antes: improvisada, “com planejamento”); descentralização de decisões; democratização do debate interno; interesses gerais subordinam particulares; maior agilidade nos encaminhamentos.
Ações institucionais de internacionalização?	Benefícios da expansão do ICMS?
Programa de mobilidade para estudantes de baixa renda; organização de oficinas sobre redação de artigos científicos; premiação por publicações em periódicos como a Nature; oferta de disciplinas em Inglês; desenvolvimento de e-books; encorajamento dos docentes para a realização de intercâmbios no exterior; co-publicações em revistas internacionais.	Recuperação do quadro de pessoal, dos salários e competitividade e dos investimentos (p.ex., planos de obras); possibilidade de reserva de contingência (estabilidade).
Indicadores de internacionalização?	Riscos decorrentes da queda do ICMS?
Patentes e co-patentes; citações em bases de referência; prêmios e distinções científicas internacionais; visibilidade (web); escritórios no exterior; avaliação institucional.	Fragilização financeira e política; deteriorização das relações trabalhistas; descompasso entre queda de arrecadação e ajustes; deteriorização do nível de entusiasmo e motivação; pressão pelo aumento do percentual; aflora a noção de “tamanho limitado do bolo”.

BOTA FORA de SUCATAS



QUÊ?

Monitores de computador, celulares, pneus, impressoras, pilhas, lâmpadas, televisores, lavadoras etc.

QUANDO? ONDE? QUEM PARTICIPA?

16 a 19 de outubro - 8h30 às 17h

Sede Administrativa da ADUEM

Aberto a todos

PLANOS DE SAÚDE ADUEM-UNIMED

1. De acordo com o artigo 7º do Estatuto da ADUEM: "A ADUEM será constituída pelos professores da UEM que, mediante inscrição, se comprometam a acatar as normas estatutárias aprovadas em Assembleia Geral".

2. A filiação na ADUEM é requisito indispensável para aderir aos planos de saúde ADUEM-UNIMED; excepcionalmente, nos termos da política de recursos humanos da Associação e/ou dos contratos originalmente celebrados entre a ADUEM e a UNIMED, os funcionários da Associação poderão ser inscritos nos planos de saúde ADUEM-UNIMED.

3. A competência de requerer inclusão ou exclusão de dependentes nos planos de saúde é exclusividade do associado que for o beneficiário titular no plano contratado.

4. Mesmo no caso do falecimento do associado beneficiário titular, nenhum dos beneficiários dependentes inscritos no plano contratado até o dia anterior ao óbito poderá requerer a inclusão de mais dependentes.

5. De acordo com a Lei Federal nº 9.876/1999, combinada à Instrução Normativa da Receita Federal nº 971/2009, sobre o valor bruto do débito referente aos serviços que são prestados por intermédio de cooperativas médicas é obrigatório o recolhimento de 4,5% a título de INSS.

6. No caso de aposentadoria do associado titular beneficiário, fica assegurada sua permanência nos planos de saúde ADUEM-UNIMED bem como de seus dependentes que atenderem às condições de inclusão no plano contratado, desde que assuma o pagamento integral do montante de mensalidades após a aposentadoria. (Nos termos dos artigos 30 e 31 da Lei Federal nº 9.656/1998 combinados com a RN-ANS nº 279/2011.)

Parágrafo Único. O montante de mensalidades será debitado em conta exclusivamente na(s) instituição(ões) bancária(s) definida(s) pela diretoria executiva da ADUEM. (Atualmente, CAIXA ECONÔMICA FEDERAL ou ITAÚ.)

7. No caso da desfiliação do beneficiário titular, tanto ele como os seus dependentes inscritos nos planos de saúde ADUEM-UNIMED serão automaticamente desligados do plano contratado.

8. No caso da desfiliação do beneficiário titular por motivo de morte, fica assegurada a permanência no plano contratado de seus dependentes incluídos no plano até o dia anterior ao falecimento, desde que os dependentes assumam o pagamento integral do montante de mensalidades após o óbito. (Nos termos dos artigos 30 e 31 da Lei Federal nº 9.656/1998 combinados com a RN-ANS nº 279/2011). [EM NEGOCIAÇÃO]

Parágrafo 1º. A fim de evitar conflito com o artigo 7º do Estatuto da ADUEM, esses usuários dos planos de saúde ADUEM-UNIMED serão cadastrados como "usuário-plano saúde", e, mesmo não gozando dos mesmos direitos dos associados da ADUEM, como forma de contrapartida com a Associação, deverão acatar as deliberações das assembleias da ADUEM.

Parágrafo 2º. O montante de mensalidades compreende as mensalidades individuais acrescidas de uma taxa de administração correspondente a 0,5% do salário base do Professor Titular TIDE e de 4,5% a título de INSS sobre a despesa com o plano, e será debitado em conta exclusivamente na(s) instituição(ões) bancária(s) definida(s) pela diretoria executiva da ADUEM. (Atualmente, CAIXA ECONÔMICA FEDERAL ou ITAÚ.)

Parágrafo 3º. A comunicação da morte do beneficiário titular e a confirmação do interesse na continuidade no plano deverão ser feitas por escrito, em até 30 (trinta) dias da data do falecimento, anexando cópia da Certidão de Óbito.

9. No caso da desfiliação do beneficiário titular por motivo de exoneração sem justa causa, fica assegurada a continuidade no plano contratado dele e de seus dependentes incluídos no plano até o dia anterior à demissão, pelo prazo máximo de 24 (vinte e quatro) meses, desde que assuma o pagamento integral do montante de mensalidades após o desligamento. [EM NEGOCIAÇÃO]

Parágrafo 1º. A fim de evitar conflito com o artigo 7º do Estatuto da ADUEM, esses usuários dos planos de saúde ADUEM-UNIMED serão cadastrados como "usuário-plano saúde", e, mesmo não gozando dos mesmos direitos dos associados da ADUEM, como forma de contrapartida com a Associação, deverão acatar as deliberações das assembleias da ADUEM.

Parágrafo 2º. O montante de mensalidades compreende as mensalidades individuais acrescidas de uma taxa de administração correspondente a 0,5% do salário base do Professor Titular TIDE e de 4,5% a título de INSS sobre a despesa com o plano, e será debitado em conta exclusivamente na(s) instituição(ões) bancária(s) definida(s) pela diretoria executiva da ADUEM. (Atualmente, CAIXA ECONÔMICA FEDERAL ou ITAÚ.)

Parágrafo 3º. A comunicação da exoneração e a confirmação do interesse na continuidade no plano deverão ser feitas por escrito, em até 30 (trinta) dias da data da demissão, anexando comprovante de rescisão de contrato de trabalho.

Venha conhecer as vantagens que somente a Unimed Maringá oferece para você, associado Aduem.

Consulte o representante comercial Adriano Valentim: (44) 9995-3010.



mkt - Unimed Maringá

Unimed
Maringá

O melhor plano de saúde é viver.
O segundo melhor é Unimed.

0800 643 0027
www.unimedmaringa.com.br

Eventos promovidos no último trimestre movimentaram a ADUEM

2ª Colônia de Férias - 17 a 21 de julho



Festa Julina - 21 de julho



Palestra "Inovação e Sustentabilidade Econômica" - 1º de agosto



1ª Semana da Saúde - 10 a 14 de setembro



3º Happy Hour de Caldos - 31 de agosto



1ª Feijoada Solidária - 25 de agosto



BALANCETE FINANCEIRO REF. PERÍODO DE A 31/05/12 A 27/09/12

	ENTRADAS	SAIDA		ENTRADAS	SAIDA
1. SALDO ANTERIOR	289.653,02		3.3 COMUNICAÇÃO E DIVULGAÇÃO		2.593,95
Itaú	1.739,92		Jomais e Revistas		717,10
Sicredi	8.554,13		Produção de Boletins/informativos		766,00
Sicredi Rotativa			Imprensa, Divulgação e Correio		1.110,85
Sicredi Aplicação	267.684,49				
Real	0,00				
Unibanco					
Caixa Economica Federal	11.674,48				
HSBC			4. CANTINA	52.805,10	46.004,21
			Receitas cantina	42.944,15	
2. RECEITAS	501.721,10		Pagto Compras cantina		
2.1 MENSALIDADE	101.784,12		Aluguel Cantina	6.800,00	
Mensalidade UEM	77.546,53		Parceria Cantina		46.004,21
Mensalidade ADUEM	24.237,59		Receitas cantina Sede Social	3.060,95	
2.2 OUTRAS RECEITAS	399.936,98		Pagto Compras cantina Sede Social		
Comissão Convênios	61.399,06		Aluguel cantina Sede Social		
Taxas de reservas	27.668,33				
Rec.Aluguel Pilates	6.800,00				
Rec.Investimento	269.010,00				
Mensal.piscina dependentes	20.220,00				
Mensal.piscina visitantes	-				
Mensal.Natação/Hidroginastica	0,00				
Rend.Aplicação	3.766,81				
Receitas Eventos e cursos	5.224,00		5. INVESTIMENTO		149.465,40
Receitas Eventuais	253,00		Móveis e Utensílios		1.620,47
Rec.custas judiciais	-		Equipamentos e Maquinas		6.601,00
Rec.Xerox / Telefone/ correio	66,05		Arrendamento Mercantil		0,00
Receitas Financeiras	4.310,19		Obras e Construções-materiais		870,00
Rec.multa/juros estorno	220,50		Obras e Construções-mão de obra		64.992,80
Rec.Usuario Plano e Seguro Saúde	999,04		Obras - Técnicos e Engenharia		1.150,00
			Obras e Const. E Materiais 2ªfase		74.231,13
3. DESPESAS		158.212,86			
3.1 PESSOAL		102.487,43			
Sálarios/férias/13ºsal.		58.269,47			
Secret.Estagiario		1.320,00			
Encargos-func.e autonomos		31.490,69			
Vale Transporte		1.806,50			
Plano Saúde Funcionários		8.663,67			
Outros (cesta basica)		937,10			
3.2 DESPESAS GERAIS		53.131,48	6. CONTAS CORRENTES	2.079.631,71	2.093.931,52
Telefone		3.154,99	Recebim.Cheq.e Repasses	1.838.810,80	
Água		1.651,65	Pagto Cheq.e Repasses		1.840.183,41
Luz		9.005,90	Recebim.estornos Professores	240.820,91	
Seguros Gerais		-	Estorno de Professores		253.748,11
Material de Escritório		1.474,34			
Material de Limpeza		1.157,05			
Mat.para Café, Lanche e refeições		2.699,73			
Honorários Contábeis		3.437,80			
Viagens e Estadias		-			
Serviços de Vigilância		828,20			
Comb. Manut.Cons.Veículo		315,81			
Despesas Bancárias		4.575,58	7. SALDO FINAL		476.196,94
Impostos e taxas		2.187,00	Itaú		4.479,99
Serviços Prof.Pessoa Física		6.768,06	Sicredi		11.872,00
Manut.Cons.Maç.e Equip.		732,00	Sicredi Rotativa		-
Manut./Reparos-sede adm e social		2.780,11	Sicredi Aplicação		451.447,54
Materiais manut.piscina		1.152,00	Real		-
Eventos e cursos		5.880,81	Banco Real Rotativa		-
Material esportivo/futebol Intercentro		643,00	Caixa Economica Federal		8.397,41
Custas Judiciais		58,04	HSBC		
Mensal.e Contribuições		30,00		2.923.810,93	2.923.810,93
Repasse de taxas		3.090,00			
Mensalidade Sky		567,20			
Outras Despesas		942,21			

Maringá, 05 de outubro de 2012.

JOSUEPAR



Parceria ADUEM-AFUEM viabiliza novo uniforme para 10 modalidades

Começam a surgir os primeiros resultados da parceria entre a ADUEM e a AFUEM em colaboração com a Coordenadoria de Desportos e Recreação (CDR/UEM) com vistas ao JOSUEPAR-2012.

Iniciada há 2 meses (abaixo, foto da reunião do dia 6/10), a parceria busca contribuir na aquisição de novos uniformes para as equipes da UEM que competem no JOSUEPAR. Até o momento já estão asseguradas novas camisas para as equipes da: Bocha, Canastra, Dama, Dominó, Malha, Pescaria, Sinuca, Truco, Xadrez e Natação. O design das novas camisas foi desenvolvido pela Assessoria de Comunicação (ASC) da UEM. A iniciativa das Associações conta com o apoio da STORMY-Confeccões Esportivas e Promocionais.



PROJETO ADUEM CRIANÇA

ADUEM celebra o Mês das Crianças com Contação de Histórias e apóia Semana da Criança do HU

Em comemoração ao Dia das Crianças, a ADUEM promoverá em 27 de outubro uma sessão de contação de histórias, das 14h às 16h, na sua sede administrativa com a psicóloga Rosangela Brugin. O evento é aberto aos filhos dos associados e a comunidade em geral. Os interessados deverão inscrever as crianças pelo fone 3224-1807, das 8:30h às 17:30h, até o dia 26. Essa atividade de contação de histórias também será desenvolvida na Semana da Criança do Hospital Universitário de Maringá, com a psicopedagoga Lucilene Bortolossi.

Opinião

ONDE PRECISAMOS MELHORAR?

Em dezembro de 2011 assumimos a direção executiva da ADUEM (associação classista declarada de utilidade pública municipal em 1999) para o biênio 2011-2013, e, indiscutivelmente, nos comprometemos a respeitar e promover a estrita observância de seu estatuto, normas vigentes e decisões de assembleia geral, além de zelar pelo patrimônio e pela ética institucional e boa imagem da Associação. Aliado a isso, expressando expectativas para o referido biênio, apresentamos um plano de metas e ações que foi ratificado pelo quadro associativo, e que vimos cumprindo com objetividade e dedicação.

Nessa perspectiva, é algo perfeitamente aceitável que busquemos construir uma identidade diretiva própria por intermédio do estabelecimento de parâmetros para nortear novos projetos e rotinas administrativas, gerenciais e pessoais na Associação, seguros de que esse seja um tipo de iniciativa que não deva causar estranhamento.

Sob esse ponto de vista, por um lado, os resultados alcançados até o momento mantêm o otimismo e a confiança naquilo que nos propusemos realizar. Por outro, cabe reiterar que o respeito aos esforços envidados em meio às variadas formas e possibilidades de atuação da ADUEM nunca deixará de ser uma conduta esperada dos beneficiados, independentemente da época.

No que se refere a atribuições principais da Associação, considerando que atitudes pretenciosas normalmente podem incorrer em onisciência ou onipresença, não cabe a ela, portanto, exercer primeiramente competências que as normas legais não lhe atribuíram. Além do mais, ritmo próprio e independência são alguns dos aspectos que corroboram sua autonomia. E isso ajuda a explicar, por exemplo, o fato de que quando da avaliação de propostas de parcerias com a Associação, sempre será preciso contar com a compreensão dos interessados diante da probabilidade de frustração do desejado por conta do desalinamento de expectativas ou da incompatibilidade de objetivos, princípios ou forma de trabalho.

Já na interlocução de interesses setoriais dos associados, a fim de que os encaminhamentos te-

nam propósito e sejam produtivos, como parceiros da universidade pública e da sociedade civil, partimos da constatação de que também existe espaço para se apontar caminhos para melhorar condições de trabalho, remuneração e oportunidades de crescimento profissional. Por isso intitulamos essa

nota de "onde precisamos melhorar?".

Dentre essas "cobranças" de esforços por inovações na UEM, uma delas é pela reestruturação do organograma institucional em favor da economia de custos e da otimização dos recursos infra-

estruturais e humanos disponíveis, outra é pela contratação de uma avaliação externa por consultoria não-governamental para indicar aspectos insatisfatórios de performance bem como uma ordem estratégica de prioridades para a resolução de problemas internos recorrentes.

Como efeito desse pacto para diminuir gastos, outra reivindicação seria o início do debate sobre o pagamento anual de um bônus financeiro pelo bom desempenho institucional, como contrapartida

do Estado pela melhoria dos resultados da universidade com redução de custos. Veja-se que, com aprimoramentos, o modelo da GED adotada nas IFES talvez possa servir de referência.

Por fim, numa demonstração prática do exercício pleno da nossa autonomia, vimos experimentando outros procedimentos para tornar pública junto à comunidade universitária e à comunidade em geral nossa preocupação com temas que afetam o exercício da profissão docente nas IEES, e, por conseguinte, na UEM.



Prof. Dr. Luciano Gonsalves Costa (DFI)
Presidente da ADUEM
Membro do Conselho Integração
Universidade-Comunidade

Guia de Convênios



Vital Corpos & Vital Hair
Clínica de Estética

